

PROGRAMMA DELLE ASSUNZIONI 2024/2026

Di dare atto che nel 2024, rispetto alla tabella 1 del D.P.C.M. 17/03/2020, il Comune di Santena si colloca al di sotto del valore soglia “più basso, ai sensi dell’art. 4, comma 2, del medesimo decreto. Gran parte degli incrementi di capacità assunzionali consentite dallo stesso D.P.C.M. non sono state utilizzate, procedendo alle assunzioni programmate nel triennale 2024/2026, in base al turn over al 100% e a i resti assunzionali ultimi 5 anni.

Per il triennio 2024/2026, oggetto del presente piano, sono previste le seguenti assunzioni:

Eventuali assunzioni programmate per l’anno 2023 e non portate a termine:

- **N. 1 Istruttore tecnico** – Area degli Istruttori (CCNL 16/11/2022) da destinare all’Area 3 - Servizi Tecnici, decorrenza presunta 1/09/2023. Si tenterà di procedere alla copertura di tale posto con mobilità interna, mobilità esterna, utilizzo graduatoria altri enti, assunzioni con modalità semplificata o concorso pubblico. Si precisa che le modalità sopra riportate non verranno attuate in ordine cronologico ma secondo criteri che consentano di ottenere risultati adeguati e rapidi per la copertura dei servizi. (**procedura concorsuale completata senza alcun idoneo, da ripetere**)
- **N. 1 Istruttore amministrativo** – Area degli Istruttori (CCNL 16/11/2022) da destinare all’area 1 – Finanziario, decorrenza presunta 1/07/2023. Si tenterà di procedere alla copertura di tale posto con mobilità interna, mobilità esterna, utilizzo graduatoria altri enti, convenzione con altri enti anche a tempo parziale, assunzioni con modalità semplificata o concorso pubblico. Si precisa che le modalità sopra riportate non verranno attuate in ordine cronologico ma secondo criteri che consentano di ottenere risultati adeguati e rapidi per la copertura dei servizi. (**Procedura di selezione/assunzione in corso**).
- **N. 1 specialista tecnico** (Ingegnere/Architetto) – Area dei Funzionari della Elevata Qualificazione da destinare all’Area 3 - Servizi Tecnici decorrenza presunta 1/6/2023. Considerato il tentativo di assunzione tramite mobilità già espletato ma non andato a buon fine, si procederà alla copertura del posto tramite utilizzo di graduatoria di altro ente o tramite concorso pubblico.
- **N. 1 Istruttore amministrativo** – Area degli Istruttori (CCNL 16/11/2022) da destinare all’Area 3 - Servizi Tecnici, decorrenza presunta 1/12/2023, considerato l’interesse espresso da un dipendente del comando polizia locale L.S. si procederà alla copertura di tale posto con mobilità interna, previa copertura del posto attualmente occupato.
- **N. 1 Agente di Polizia Locale** - Area degli Istruttori (CCNL 16/11/2022) da destinare all’Area 5 – Polizia Locale, decorrenza presunta 1/11/2023, in sostituzione della mobilità interna sopra indicata già completata. Si tenterà di procedere alla copertura di tale posto con mobilità interna, mobilità esterna, utilizzo graduatoria altri enti, convenzione con altri enti anche a tempo parziale, assunzioni con modalità semplificata o concorso pubblico. Si precisa che le modalità sopra riportate non verranno attuate in ordine cronologico ma secondo criteri che consentano di ottenere risultati adeguati e rapidi per la copertura dei servizi.
- **N. 1 Agente di Polizia Locale** - Area degli Istruttori (CCNL 16/11/2022) da destinare all’Area 5 – Polizia Locale, decorrenza presunta 1/12/2023, in sostituzione della mobilità interna sopra indicata da completare. Si tenterà di procedere alla copertura di tale posto con mobilità interna, mobilità esterna, utilizzo graduatoria altri enti, convenzione con altri enti anche a tempo parziale, assunzioni con modalità semplificata o concorso pubblico. Si precisa che le modalità sopra riportate non verranno attuate in ordine cronologico ma secondo criteri che consentano di ottenere risultati adeguati e rapidi per la copertura dei servizi.

ANNO 2024

N. 1 Istruttore amministrativo – Area degli Istruttori (CCNL 16/11/2022) da destinare all’area 2 – “cittadino ed imprese”, decorrenza presunta **1/03/2024** per ricoprire il 50% della risorsa in pensione dal 1/9/2023 (il restante 50% è già stato ricoperto con la trasformazione da tempo pieno a parziale. Considerata il carico di lavoro si ritiene necessario l’incremento di mezza unità. Si tenterà di procedere alla copertura di tale posto con mobilità interna, mobilità esterna, utilizzo graduatoria di questo ente (se sarà disponibile) o di altri enti, convenzione con altri enti anche a tempo parziale, assunzioni con modalità semplificata o concorso pubblico. Si precisa che le modalità sopra riportate non verranno attuate in ordine cronologico ma secondo criteri che consentano di ottenere risultati adeguati e rapidi per la copertura dei servizi.

N. 1 Istruttore amministrativo – Area degli Istruttori (CCNL 16/11/2022) da destinare all'area 1 – Finanziario, decorrenza presunta **1/06/2024** per iniziare l'affiancamento di un dipendente prossimo al pensionamento. Si tenterà di procedere alla copertura di tale posto con mobilità interna, mobilità esterna, utilizzo graduatoria di questo ente (se sarà disponibile) o di altri enti, convenzione con altri enti anche a tempo parziale, assunzioni con modalità semplificata o concorso pubblico. Si precisa che le modalità sopra riportate non verranno attuate in ordine cronologico ma secondo criteri che consentano di ottenere risultati adeguati e rapidi per la copertura dei servizi.

ANNO 2025

Nessuna assunzione prevista ad eccezione di eventuali cessazioni che si dovessero verificare nel corso anno.

ANNO 2026

Nessuna assunzione prevista ad eccezione di eventuali cessazioni che si dovessero verificare nel corso anno.

Le cessazioni che dovessero verificarsi nel corso del triennio, verranno automaticamente ricoperte, senza la necessità di ulteriori modifiche del presente piano.

Nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato e di lavoro flessibile, nonché delle norme in materia di finanza pubblica e di spesa di personale, nel triennio 2024/2026 sono comunque consentiti:

- eventuali sostituzioni di personale cessato;
- eventuali assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici mediante il ricorso a forme di lavoro flessibile e/o attraverso l'istituto del comando o dell'utilizzo a tempo parziale di personale da altri enti o lavori occasionali nel rispetto dei limiti di cui all'art. 9 comma 28 del DL 78/2010;
- trasferimenti interni di personale, nel rispetto della normativa e dei contratti collettivi vigenti.