



**Al Sig. Sindaco del Comune di SANTENA
Roberto GHIO
e p.c. al Sig. Presidente del Consiglio Comunale
Comune di SANTENA**

MOZIONE AI SENSI DELL'ART. 59 DEL VIGENTE REGOLAMENTO COMUNALE

OGGETTO: PIANO PER LA PARITA' DI GENERE

I Consiglieri del Gruppo Consigliere Centrodestra Unito per Santena

PREMESSO CHE:

- La parità di genere è uno dei principi fondamentali dell'Unione Europea e negli ultimi decenni questa ha compiuto notevoli passi per promuoverla attraverso percorsi e attività volti a comprendere le principali cause delle disparità ancora esistenti e a definire norme per garantire parità di trattamento e misure specifiche a favore delle donne;
- Fra gli interventi più recenti e rilevanti si ricorda la promozione di una visione di Integrazione di Genere all'interno della propria strategia per la parità di genere 2020-2025. L'integrazione di genere è un approccio strategico alle politiche che si pone l'obiettivo del raggiungimento dell'uguaglianza di opportunità tra donne e uomini in ogni ambito della società e che prevede l'integrazione di una prospettiva di genere nell'attività di realizzazione delle politiche: dal processo di elaborazione, all'attuazione, includendo anche la stesura delle norme, le decisioni di spesa, la valutazione e il monitoraggio; perché nessuna iniziativa di programmazione può considerarsi neutra rispetto al genere, vista l'influenza che tale costrutto sociale ha nel condizionare i comportamenti di cittadini e cittadine.

CONSIDERATO CHE:

- Per favorire la diffusione di questa visione l'Unione Europea ha previsto l'obbligo, per i soggetti che intendono accedere ai finanziamenti derivanti da Horizon Europe, di dotarsi di un "GEP" Piano per la Parità di Genere (Gender Equality Plan), ossia un documento composto da un insieme di disposizioni e azioni volte ad assicurare l'uguaglianza di genere. Questo strumento mira a identificare le pratiche che possono produrre discriminazione di genere, a sviluppare strategie innovative per superarle e a monitorare i progressi attraverso lo sviluppo di indicatori di genere. In Italia l'adozione del GEP il è stato inserito nella Strategia Nazionale per la Parità di genere 2021-2026 (alleghiamo copia)

- Per intervenire sulle disparità effettive nel trattamento tra i generi abbiamo bisogno di riformare in modo strutturale il sistema di welfare e di investimenti, di permettere a tutti i cittadini/cittadine di perseguire gli stessi obiettivi in una dinamica di equa competizione ed uguali responsabilità e riconoscimento
- La parità di genere è uno straordinario motore di crescita che la nostra cerca sempre di promuovere con diverse azioni che purtroppo non sempre risultano sufficienti;

VISTO CHE:

- Il Comune di Santena ha da sempre promosso iniziative di sensibilizzazione, attività per la prevenzione sia per la violenza di genere che per la parità di genere non ultimo nel 2013 con delibera 107 del 19/06/2013 aveva aderito alla Campagna “365 Giorni NO”
- Proprio in questo contesto che, in pieno accordo con le linee guida europee e con la Strategia Nazionale per la parità di Genere del Governo Italiano la Città Metropolitana di Torino ha provveduto a redigere il proprio Piano (allegiamo copia) e così anche alcuni Comuni del Territorio Metropolitano.

LA PRESENTE MOZIONE IMPEGNA

Il Sindaco e tutto il Consiglio Comunale a:

Aderire alle Linee guida europee ed alla “Strategia Nazionale” e redigere ed approvare un proprio Piano per la Parità di Genere dando massima divulgazione sul territorio al fine di essere di esempio e sensibilizzare ulteriormente i cittadini, le imprese, le aziende e ogni luogo e/o Istituzione dove non sempre l’uguaglianza – parità di genere è considerata come dovrebbe.

Il documento dovrebbe prevedere la massima attenzione alle cinque aree tematiche di intervento individuate dall'Unione Europea, declinate in azioni da realizzare all'interno dell'Ente:

1. Conciliazione vita privata/vita lavorativa e cultura dell'organizzazione
2. Equilibrio di genere nelle posizioni di vertice e negli organi decisionali
3. Parità di genere nel reclutamento e nelle progressioni di carriera
4. Integrazione della dimensione di genere nell'attività dell'ente
5. Contrasto alla violenza di genere, comprese le molestie sessuali

Il nostro Gruppo si rende fin d’ora disponibile a contribuire attivamente a quanto richiesto.

Cordiali saluti.

Santena 29 Agosto 2023

I Consiglieri “Centro Destra Unito per Santena”